

平成24年度第4回宇都宮大学経営協議会議事要録

日 時 平成24年10月1日（月）15時00分～16時40分
場 所 宇都宮大学本部第一会議室
出席者 進村，飯村，板橋，増山，森，築，石田，井本，茅野，加藤，内山，
海野，池田，杉田の各委員
伊藤監事，塚本副学長，重田学長特別補佐
委任状 亀井委員

議事に先立ち，平成24年度第3回宇都宮大学経営協議会議事要録（案）を確認し，
原案のとおり承認した。

[議 題]

1. 国立大学法人宇都宮大学利益相反マネジメント規程（案）について 資料1

井本理事から，資料1に基づき，国立大学法人宇都宮大学利益相反マネジメント規程（案）について説明があり，審議の結果，原案のとおり承認した。

（主な意見等）

- ・教員の教育研究活動を抑制することがないようにして欲しい。
- ・コンプライアンスとのバランスを見ながらインセンティブがとれるようになると良い。
- ・インセンティブを上げることもあるが，リスク管理を行う必要から整備すべき規則と考える。

[報告事項]

1. 平成23年度期末監事監査実施結果について 資料2

学長から，資料2に基づき，平成23年度期末監事監査実施結果（概要）について報告があった。

（主な意見等）

- ・日本人の英語力はアジアの中でも最下位レベルであるという現状から，宇都宮大学が地域をベースにいかなる人材を生み出すのか，学生の大半を受け入れる産業界のニーズを先行して踏まえつつ，大胆な提案を期待したいとあるが，これを受けてどう思われているか。
→ 不採択となったが，グローバル人材育成推進事業で申請を行った内容の一部

を進めているところである。

- ・補佐体制の位置づけについて、どのように職務内容が整理されているのか分かりにくい。補佐体制は、大学としてどのような方向性のために組織されたのか。
→ 大学としてさらに強化すべき事項（教育改革、国際化・グローバル人材の育成、情報戦略・I R等）について補佐体制を組織し、鋭意推進しているところである。

2. 平成25年度宇都宮大学概算要求等の概要について

資料3-1, 3-2

加藤理事から、資料3-2に基づき、国立大学法人運営費交付金（一般会計計上分）の臨時的措置及び資金不足による短期借入れの可能性について説明があり、次いで財務部長から資料3-1に基づき、平成25年度宇都宮大学概算要求等の概要について報告があった。

3. その他

参考資料

(1) 学長から、参考資料に基づき、平成24年6月から9月における本学関係記事について紹介があった。

(2) 学長から、2012年度版環境報告書の作成報告があった。

以上