

## 女性活躍推進法および育児・介護休業法に基づく情報の公表について

『女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）』および『育児・介護休業法』に基づき、次の情報を公表します。

### ○女性の活躍に関する情報

#### 1. 採用における男女別の競争倍率（令和3年度～令和5年度）

職員	男性：14.0倍	女性：17.9倍
大学教員	男性：7.0倍	女性：3.8倍

#### 2. 男女別の平均勤続勤務年数（令和6年3月31日現在）

職員	男性：17.4年	女性：12.4年
大学教員	男性：18.6年	女性：16.0年

#### 3. 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間（令和5年度実績）

職員	平均残業時間	8.5時間
附属学校教諭	平均残業時間	17.8時間
非常勤職員（フルタイム）	平均残業時間	2.7時間
非常勤職員（パートタイム）	平均残業時間	0.4時間

#### 4. 管理職に占める女性労働者の割合（令和6年3月31日現在）

女性	7名	全体	47名	14.9%
----	----	----	-----	-------

#### 5. 男女別の中途採用（\*）の実績（令和3年度～令和5年度実績）

男性：23人 女性：17人

\*中途採用…30歳以上の労働者を通常の労働者として雇い入れること

#### 6. 男女の賃金の差異（令和5年度）

全労働者	63.9%
正規雇用労働者	84.5%
非正規雇用労働者	99.5%

\*正規雇用労働者…任期の無い常勤職員（出向者含む）

\*非正規雇用労働者…任期付き常勤職員、非常勤職員

\*賃金は通勤手当、退職手当等を除く

### ○男性労働者の育児休業等の取得状況

育児休業等の取得割合（令和5年度） 20%