

アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況																									
			■実績値	■各年度目標値																								
Vision 1 未来を切り拓く人材の育成																												
戦略 1 【学修者本位の教育の実現】																												
○入口から出口まで一貫したポリシーの下での人材育成の確立	中期計画	7) 全教育プログラムの新しい3ポリシーを令和6年度までに制定・公表 (達成率)	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>14.3</td><td>-</td></tr> <tr><td>R5</td><td>85.7</td><td>-</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>100</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>100</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	-	-	R4	14.3	-	R5	85.7	-	R6	-	100	R7	-	100	R8	-	100	R9	-	100
		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																								
基準	-	-																										
R4	14.3	-																										
R5	85.7	-																										
R6	-	100																										
R7	-	100																										
R8	-	100																										
R9	-	100																										
8) 新入生の大学教育への満足度：第3期平均の12%増 (第4期中期目標期間最終年度) 45.5%→52.1%	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>45.5</td><td>46</td></tr> <tr><td>R5</td><td>63.4</td><td>48</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>50</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>52.1</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>52.1</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>52.1</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	-	-	R4	45.5	46	R5	63.4	48	R6	-	50	R7	-	52.1	R8	-	52.1	R9	-	52.1		
年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																										
基準	-	-																										
R4	45.5	46																										
R5	63.4	48																										
R6	-	50																										
R7	-	52.1																										
R8	-	52.1																										
R9	-	52.1																										
○高度な専門知識と、幅広い教養及び行動的知性を身に付けた人材の育成 ○デジタル技術を有効活用した教育の質の向上	中期計画	11) 宇大版汎用的能力「宇大スタンダード」の獲得実感：対令和3年度比で23%増(第4期中期目標期間最終年度) 81.2%→85.5%	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>81.2</td><td>82.2</td></tr> <tr><td>R5</td><td>82.2</td><td>83.2</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>84.2</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>85.5</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>85.5</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>85.5</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	-	-	R4	81.2	82.2	R5	82.2	83.2	R6	-	84.2	R7	-	85.5	R8	-	85.5	R9	-	85.5
		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																								
		基準	-	-																								
R4	81.2	82.2																										
R5	82.2	83.2																										
R6	-	84.2																										
R7	-	85.5																										
R8	-	85.5																										
R9	-	85.5																										
12) 高度教養科目受講率：100%を達成 (第4期中期目標期間最終年度)	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R5</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>100</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	-	-	R4	-	-	R5	-	-	R6	-	-	R7	-	100	R8	-	100	R9	-	100		
年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																										
基準	-	-																										
R4	-	-																										
R5	-	-																										
R6	-	-																										
R7	-	100																										
R8	-	100																										
R9	-	100																										
13) ブレンド・ラーニング実施率：令和7年度までに専任教員100%	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>34</td><td>-</td></tr> <tr><td>R5</td><td>29.6</td><td>-</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>100</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	-	-	R4	34	-	R5	29.6	-	R6	-	-	R7	-	100	R8	-	100	R9	-	100		
年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																										
基準	-	-																										
R4	34	-																										
R5	29.6	-																										
R6	-	-																										
R7	-	100																										
R8	-	100																										
R9	-	100																										
○学生の学修意欲を高め、質の高い主体的な学修を確立	中期計画	9) 学修力の獲得実感：対令和3年度比で23%増 (第4期中期目標期間最終年度) 73.9%→ 79.9%	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>73.9</td><td>75</td></tr> <tr><td>R5</td><td>78.0</td><td>76.5</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>78</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>79.9</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>79.9</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>79.9</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	-	-	R4	73.9	75	R5	78.0	76.5	R6	-	78	R7	-	79.9	R8	-	79.9	R9	-	79.9
		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																								
基準	-	-																										
R4	73.9	75																										
R5	78.0	76.5																										
R6	-	78																										
R7	-	79.9																										
R8	-	79.9																										
R9	-	79.9																										
10) 卒業生に対する企業等の評価：「期待を上回る」と回答した割合：平成30年度～令和2年度平均の5%増 (第4期中期目標期間最終年度) 55.6%→57.8%	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>55.6</td><td>56</td></tr> <tr><td>R5</td><td>71.5</td><td>56.6</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>57.2</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>57.8</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>57.8</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>57.8</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	-	-	R4	55.6	56	R5	71.5	56.6	R6	-	57.2	R7	-	57.8	R8	-	57.8	R9	-	57.8		
年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																										
基準	-	-																										
R4	55.6	56																										
R5	71.5	56.6																										
R6	-	57.2																										
R7	-	57.8																										
R8	-	57.8																										
R9	-	57.8																										

アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況																									
			実績値	各年度目標値																								
戦略2 【時代を先導する教育組織・プログラムの創出】																												
○地域社会や産業界が求める数理・データサイエンスの素養を持ち、経営学の基礎と特定の分野の経営に関する実践的な知識を身に付けた人材の育成	中期計画	5) 本学入学者に占める県内高校出身者の割合：第3期平均の5%増（新学位プログラム設置以降、第4期中期目標期間平均：R6~9年度平均） 33.0%→36.3%	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>33</td><td></td></tr> <tr><td>R4</td><td>33.6</td><td></td></tr> <tr><td>R5</td><td>33.7</td><td></td></tr> <tr><td>R6</td><td></td><td>36.3</td></tr> <tr><td>R7</td><td></td><td>36.3</td></tr> <tr><td>R8</td><td></td><td>36.3</td></tr> <tr><td>R9</td><td></td><td>36.3</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	33		R4	33.6		R5	33.7		R6		36.3	R7		36.3	R8		36.3	R9		36.3
		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																								
基準	33																											
R4	33.6																											
R5	33.7																											
R6		36.3																										
R7		36.3																										
R8		36.3																										
R9		36.3																										
6) 大学教育への満足度（3年生）：第3期平均の10%増（第4期中期目標期間最終年度） 54.4%→59.0%	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>54.4</td><td></td></tr> <tr><td>R4</td><td>56.1</td><td>55.5</td></tr> <tr><td>R5</td><td>64.3</td><td>56.5</td></tr> <tr><td>R6</td><td></td><td>57.5</td></tr> <tr><td>R7</td><td></td><td>59</td></tr> <tr><td>R8</td><td></td><td>59</td></tr> <tr><td>R9</td><td></td><td>59</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	54.4		R4	56.1	55.5	R5	64.3	56.5	R6		57.5	R7		59	R8		59	R9		59		
年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																										
基準	54.4																											
R4	56.1	55.5																										
R5	64.3	56.5																										
R6		57.5																										
R7		59																										
R8		59																										
R9		59																										
○新学位プログラム及び社会人学び直しを指向した数理・データサイエンス・AIの工学専門教育の全学展開と地域への普及	中期計画 プラス	文理融合型数理・データサイエンス教育プログラムの修了者数（延べ人数） ・基礎コース：500名 ・応用コース：300名	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (人)</th><th>各年度目標値 (人)</th></tr> <tr><td>基準</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>R4</td><td>234</td><td>200</td></tr> <tr><td>R5</td><td>300</td><td>300</td></tr> <tr><td>R6</td><td>400</td><td>400</td></tr> <tr><td>R7</td><td></td><td>500</td></tr> <tr><td>R8</td><td></td><td>500</td></tr> <tr><td>R9</td><td></td><td>500</td></tr> </table>		年度	実績値 (人)	各年度目標値 (人)	基準			R4	234	200	R5	300	300	R6	400	400	R7		500	R8		500	R9		500
年度	実績値 (人)	各年度目標値 (人)																										
基準																												
R4	234	200																										
R5	300	300																										
R6	400	400																										
R7		500																										
R8		500																										
R9		500																										
戦略3 【実践的な大学院教育の推進】																												
○幅広い文理複眼的な視点を備えた人材の輩出	中期計画	14) 在学中に地域社会・産業界との共同研究・連携プロジェクト等に係わった学生の割合：令和2年度実績の2倍以上（第4期中期目標期間最終年度）（4%増/年でR7末に15.5×2.00=31%） 15.5%→31%	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>15.5</td><td></td></tr> <tr><td>R4</td><td>8.2</td><td>19</td></tr> <tr><td>R5</td><td>17.3</td><td>23</td></tr> <tr><td>R6</td><td></td><td>27</td></tr> <tr><td>R7</td><td></td><td>31</td></tr> <tr><td>R8</td><td></td><td>35</td></tr> <tr><td>R9</td><td></td><td>39</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	15.5		R4	8.2	19	R5	17.3	23	R6		27	R7		31	R8		35	R9		39
		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																								
基準	15.5																											
R4	8.2	19																										
R5	17.3	23																										
R6		27																										
R7		31																										
R8		35																										
R9		39																										
15) 修了生に対する企業等の肯定的評価：60%以上（第4期中期目標期間最終年度）（2%増/回でR7末に60%） 55.6%→60%	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>55.6</td><td></td></tr> <tr><td>R5</td><td>58</td><td></td></tr> <tr><td>R7</td><td>60</td><td></td></tr> <tr><td>R9</td><td>62</td><td></td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	55.6		R5	58		R7	60		R9	62												
年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																										
基準	55.6																											
R5	58																											
R7	60																											
R9	62																											
○社会デザインとイノベーションの創生を支え、STI for SDGsを推進する高度専門職業人及び創造的能力を備えた人材の育成	客観・ 共通指標	博士号授与数 年平均17名（DC入学定員25名の67%）単年度数値 ※R4, R5の指標は工学研究科50%, 国際学研究科90%	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (人)</th><th>各年度目標値 (人)</th></tr> <tr><td>基準</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>R4</td><td>21</td><td>18</td></tr> <tr><td>R5</td><td>18</td><td>17</td></tr> <tr><td>R6</td><td>17</td><td>17</td></tr> <tr><td>R7</td><td>17</td><td>17</td></tr> <tr><td>R8</td><td>17</td><td>17</td></tr> <tr><td>R9</td><td>17</td><td>17</td></tr> </table>		年度	実績値 (人)	各年度目標値 (人)	基準			R4	21	18	R5	18	17	R6	17	17	R7	17	17	R8	17	17	R9	17	17
		年度	実績値 (人)	各年度目標値 (人)																								
	基準																											
R4	21	18																										
R5	18	17																										
R6	17	17																										
R7	17	17																										
R8	17	17																										
R9	17	17																										
博士号授与数（標準修業年限内）年平均13名（DC入学定員25名の52%）単年度数値 ※R4, R5の指標は工学研究科50%, 国際学研究科80%	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (人)</th><th>各年度目標値 (人)</th></tr> <tr><td>基準</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>R4</td><td>13</td><td>5</td></tr> <tr><td>R5</td><td>12</td><td>5</td></tr> <tr><td>R6</td><td></td><td>5</td></tr> <tr><td>R7</td><td></td><td>5</td></tr> <tr><td>R8</td><td></td><td>5</td></tr> <tr><td>R9</td><td></td><td>5</td></tr> </table>		年度	実績値 (人)	各年度目標値 (人)	基準			R4	13	5	R5	12	5	R6		5	R7		5	R8		5	R9		5		
年度	実績値 (人)	各年度目標値 (人)																										
基準																												
R4	13	5																										
R5	12	5																										
R6		5																										
R7		5																										
R8		5																										
R9		5																										
中期計画 プラス	DC課程への学内からの進学者数 年平均5名以上（DC入学定員25名の20%）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (人)</th><th>各年度目標値 (人)</th></tr> <tr><td>基準</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>R4</td><td>13</td><td>5</td></tr> <tr><td>R5</td><td>12</td><td>5</td></tr> <tr><td>R6</td><td></td><td>5</td></tr> <tr><td>R7</td><td></td><td>5</td></tr> <tr><td>R8</td><td></td><td>5</td></tr> <tr><td>R9</td><td></td><td>5</td></tr> </table>		年度	実績値 (人)	各年度目標値 (人)	基準			R4	13	5	R5	12	5	R6		5	R7		5	R8		5	R9		5	
年度	実績値 (人)	各年度目標値 (人)																										
基準																												
R4	13	5																										
R5	12	5																										
R6		5																										
R7		5																										
R8		5																										
R9		5																										

アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況		
			実績値	各年度目標値	
		DC学生による学術誌への論文掲載件数：年間25件以上	(件)		
		DC修了生に対する企業等の肯定的評価：80%以上	(%)		
戦略4 【共修によるグローバルキャンパスの構築】					
○国際感覚豊かな学生の育成	中期計画	18) 「グローバル人材育成プログラム」各年度新規登録者数：第3期平均の20%増 131人→157人	(人)		
		19) 「グローバル人材育成プログラム」受講者のグローバル関連能力の獲得実感：全学平均を65%上回る（第4期中期目標期間最終年度）	(%)		
	中期計画 プラス	ハイブリッド交流プログラム参加者数：第3期末30%増 第3期末人数→30%増人数	(%)		
	留学生チューター等の登録者数：第3期平均（コロナ禍の影響のないH28～R1）の10%増 第3期平均人数→10%増人数	(%)			
	留学生の卒業、終了後の定着数：第3期平均の10%増 第3期平均人数→10%増人数	(%)			
				(%)	
				(%)	

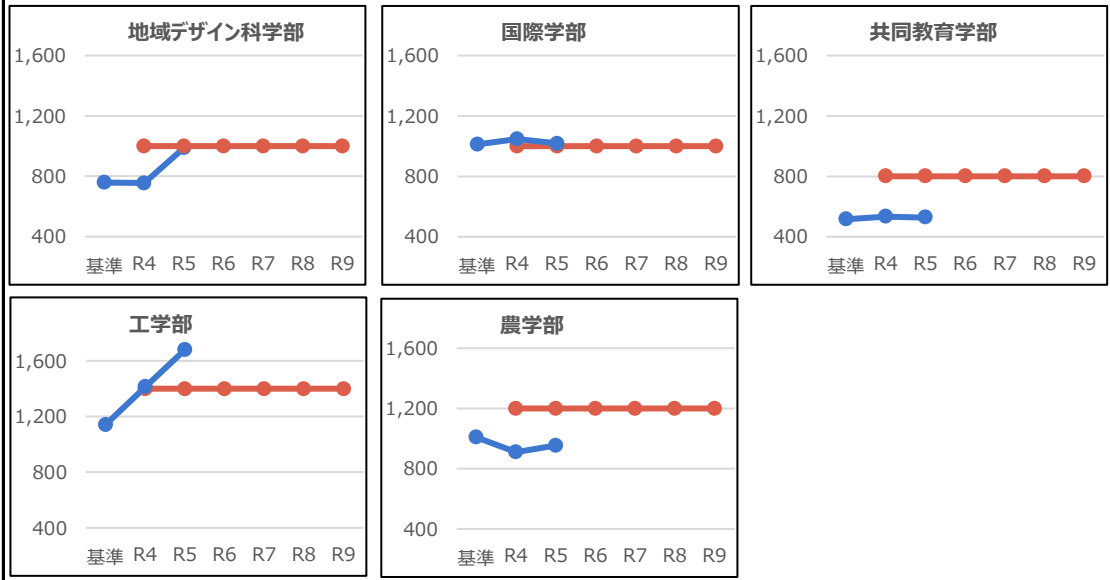
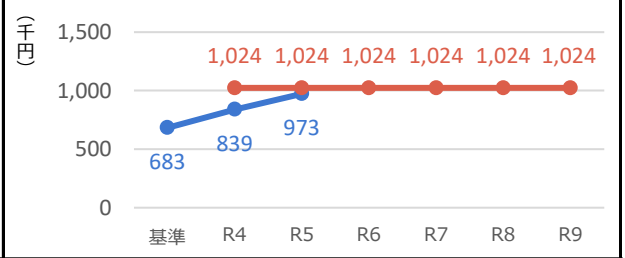
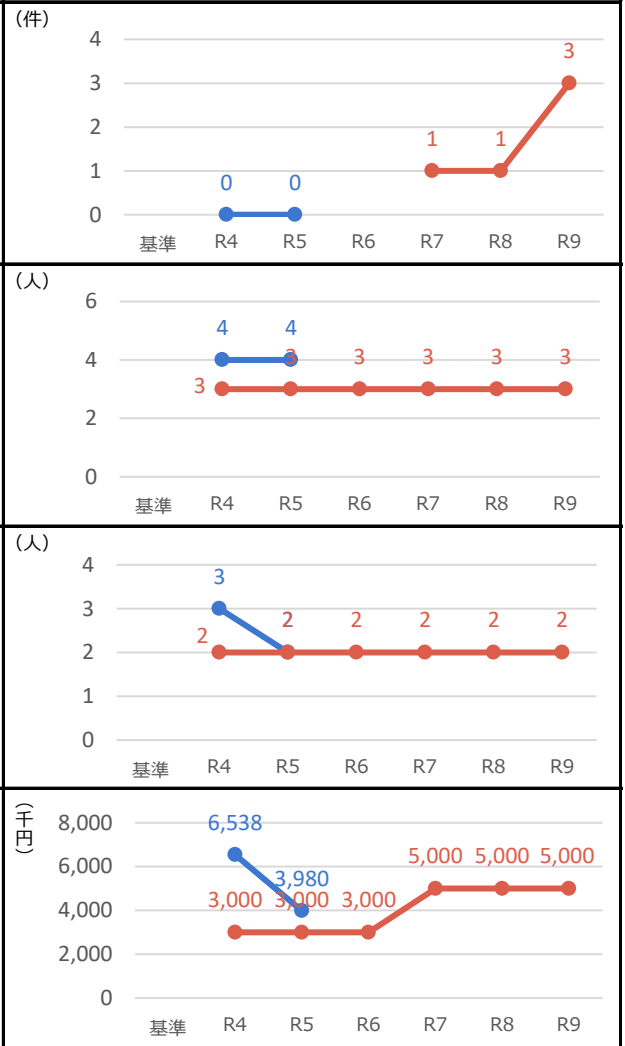
アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況																									
			■実績値	■各年度目標値																								
戦略5 【高大接続改革と新たなアドミッションの展開】																												
○高大連携活動の拡充・強化、iP-Uを活かした高大接続入試によるポテンシャルの高い人材の受け入れ、優秀な人材の育成	中期計画 プラス	総合型選抜入試を活用して、毎年全学で特待生を10名、特別選抜生を30名入学させる 第4期中期目標計画期間における iP-U特待生による入学者数:30人 iP-U特別選抜生による入学者数:90人	<table border="1"> <caption>達成状況 (人)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (達成・特待)</th> <th>各年度目標値 (達成・特別)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>基準</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>R4</td> <td>10</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>30</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>30</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>R7</td> <td>30</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>R8</td> <td>30</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>R9</td> <td>30</td> <td>90</td> </tr> </tbody> </table>		年度	実績値 (達成・特待)	各年度目標値 (達成・特別)	基準	0	0	R4	10	20	R5	30	30	R6	30	60	R7	30	90	R8	30	90	R9	30	90
		年度	実績値 (達成・特待)	各年度目標値 (達成・特別)																								
基準	0	0																										
R4	10	20																										
R5	30	30																										
R6	30	60																										
R7	30	90																										
R8	30	90																										
R9	30	90																										
○新APに合致した選抜方法の確立による本学の学びにマッチした資質・能力を有する入学者の安定的な確保、エビデンスベースの入試戦略の立案・実施	中期計画 プラス	一般選抜志願倍率:第3期平均の2.5%UP (第4期中期目標計画期間最終年度目標値:3.56倍) ・第3期の志願倍率平均:2.84倍	<table border="1"> <caption>達成状況 (倍)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (達成・特待)</th> <th>各年度目標値 (達成・特別)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>基準</td> <td>2.84</td> <td>3.00</td> </tr> <tr> <td>R4</td> <td>3.00</td> <td>3.11</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>4.00</td> <td>3.22</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>3.33</td> <td>3.44</td> </tr> <tr> <td>R7</td> <td>3.33</td> <td>3.56</td> </tr> <tr> <td>R8</td> <td>3.33</td> <td>3.56</td> </tr> <tr> <td>R9</td> <td>3.33</td> <td>3.56</td> </tr> </tbody> </table>		年度	実績値 (達成・特待)	各年度目標値 (達成・特別)	基準	2.84	3.00	R4	3.00	3.11	R5	4.00	3.22	R6	3.33	3.44	R7	3.33	3.56	R8	3.33	3.56	R9	3.33	3.56
年度	実績値 (達成・特待)	各年度目標値 (達成・特別)																										
基準	2.84	3.00																										
R4	3.00	3.11																										
R5	4.00	3.22																										
R6	3.33	3.44																										
R7	3.33	3.56																										
R8	3.33	3.56																										
R9	3.33	3.56																										
戦略6 【学生の多様なニーズへの支援の充実】																												
○誰もが安心してともに学ぶ インクルーシブな環境の整備 ○学生のメンタルヘルスケアの充実、経済的支援	中期計画 プラス	教職員に対するメンタルヘルスケア、障害者対応に関する研修の受講率:令和7年までに100%	<table border="1"> <caption>達成状況 (%)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (達成・特待)</th> <th>各年度目標値 (達成・特別)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>基準</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>R4</td> <td>19.2</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>68.3</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>80</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>R7</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>R8</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>R9</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>		年度	実績値 (達成・特待)	各年度目標値 (達成・特別)	基準	0	0	R4	19.2	50	R5	68.3	80	R6	80	100	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100
		年度	実績値 (達成・特待)	各年度目標値 (達成・特別)																								
		基準	0	0																								
R4	19.2	50																										
R5	68.3	80																										
R6	80	100																										
R7	100	100																										
R8	100	100																										
R9	100	100																										
学生へのメンタルヘルスケアに関する授業内での紹介実施率:令和7年までに100%	<table border="1"> <caption>達成状況 (%)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (達成・特待)</th> <th>各年度目標値 (達成・特別)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>基準</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>R4</td> <td>70.0</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>75.9</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>60</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>R7</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>R8</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>R9</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>		年度	実績値 (達成・特待)	各年度目標値 (達成・特別)	基準	0	0	R4	70.0	30	R5	75.9	60	R6	60	100	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100		
年度	実績値 (達成・特待)	各年度目標値 (達成・特別)																										
基準	0	0																										
R4	70.0	30																										
R5	75.9	60																										
R6	60	100																										
R7	100	100																										
R8	100	100																										
R9	100	100																										
学生の大学の支援体制への満足度:第3期最終年度の20%アップ 39.2%→51.4%	<table border="1"> <caption>達成状況 (%)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績値 (達成・特待)</th> <th>各年度目標値 (達成・特別)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>基準</td> <td>46.9</td> <td>45.3</td> </tr> <tr> <td>R4</td> <td>50.4</td> <td>48.3</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>51.4</td> <td>51.4</td> </tr> <tr> <td>R6</td> <td>51.4</td> <td>51.4</td> </tr> <tr> <td>R7</td> <td>51.4</td> <td>51.4</td> </tr> <tr> <td>R8</td> <td>51.4</td> <td>51.4</td> </tr> <tr> <td>R9</td> <td>51.4</td> <td>51.4</td> </tr> </tbody> </table>		年度	実績値 (達成・特待)	各年度目標値 (達成・特別)	基準	46.9	45.3	R4	50.4	48.3	R5	51.4	51.4	R6	51.4	51.4	R7	51.4	51.4	R8	51.4	51.4	R9	51.4	51.4		
年度	実績値 (達成・特待)	各年度目標値 (達成・特別)																										
基準	46.9	45.3																										
R4	50.4	48.3																										
R5	51.4	51.4																										
R6	51.4	51.4																										
R7	51.4	51.4																										
R8	51.4	51.4																										
R9	51.4	51.4																										

アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況 ■実績値 ■各年度目標値																																																
Vision 2 持続可能な社会の実現に資する研究																																																			
戦略7 【研究力の強化と研究支援体制の整備】																																																			
<p>○研究力強化と研究支援体制ならびに設備の整備</p>	<p>客観・共通指標</p>	<p>常勤教員当り研究業績数 (件) H30~R2実績 (地2.0, 国0.6, 教0.8, 工2.2, 農1.6) の50%増 (切り上げ)</p> <table border="1"> <caption>常勤教員当り研究業績数 (件)</caption> <thead> <tr> <th>学部</th> <th>基準</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7</th> <th>R8</th> <th>R9</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域デザイン科学部</td> <td>2.0</td> <td>1.9</td> <td>1.8</td> <td>3.0</td> <td>3.0</td> <td>3.0</td> <td>3.0</td> </tr> <tr> <td>国際学部</td> <td>0.6</td> <td>0.6</td> <td>0.8</td> <td>2.0</td> <td>2.0</td> <td>2.0</td> <td>2.0</td> </tr> <tr> <td>共同教育学部</td> <td>0.8</td> <td>0.9</td> <td>1.0</td> <td>2.0</td> <td>2.0</td> <td>2.0</td> <td>2.0</td> </tr> <tr> <td>工学部</td> <td>2.2</td> <td>2.1</td> <td>2.0</td> <td>3.0</td> <td>3.0</td> <td>3.0</td> <td>3.0</td> </tr> <tr> <td>農学部</td> <td>1.6</td> <td>1.7</td> <td>1.7</td> <td>3.0</td> <td>3.0</td> <td>3.0</td> <td>3.0</td> </tr> </tbody> </table>	学部	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9	地域デザイン科学部	2.0	1.9	1.8	3.0	3.0	3.0	3.0	国際学部	0.6	0.6	0.8	2.0	2.0	2.0	2.0	共同教育学部	0.8	0.9	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0	工学部	2.2	2.1	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0	農学部	1.6	1.7	1.7	3.0	3.0	3.0	3.0	
		学部	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9																																										
地域デザイン科学部	2.0	1.9	1.8	3.0	3.0	3.0	3.0																																												
国際学部	0.6	0.6	0.8	2.0	2.0	2.0	2.0																																												
共同教育学部	0.8	0.9	1.0	2.0	2.0	2.0	2.0																																												
工学部	2.2	2.1	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0																																												
農学部	1.6	1.7	1.7	3.0	3.0	3.0	3.0																																												
<p>常勤教員当り科研費獲得件数 H30~R2実績 (地0.3件, 国0.4件, 教0.4件, 工0.5件, 農0.5件) の50%増し (切り上げ)</p> <table border="1"> <caption>常勤教員当り科研費獲得件数</caption> <thead> <tr> <th>学部</th> <th>基準</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> <th>R7</th> <th>R8</th> <th>R9</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地域デザイン科学部</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> <td>0.6</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>国際学部</td> <td>0.4</td> <td>0.5</td> <td>0.4</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>共同教育学部</td> <td>0.4</td> <td>0.5</td> <td>0.6</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>工学部</td> <td>0.5</td> <td>0.6</td> <td>0.6</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>農学部</td> <td>0.5</td> <td>0.6</td> <td>0.6</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> </tr> </tbody> </table>	学部	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9	地域デザイン科学部	0.3	0.4	0.6	1.0	1.0	1.0	1.0	国際学部	0.4	0.5	0.4	1.0	1.0	1.0	1.0	共同教育学部	0.4	0.5	0.6	1.0	1.0	1.0	1.0	工学部	0.5	0.6	0.6	1.0	1.0	1.0	1.0	農学部	0.5	0.6	0.6	1.0	1.0	1.0	1.0			
学部	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9																																												
地域デザイン科学部	0.3	0.4	0.6	1.0	1.0	1.0	1.0																																												
国際学部	0.4	0.5	0.4	1.0	1.0	1.0	1.0																																												
共同教育学部	0.4	0.5	0.6	1.0	1.0	1.0	1.0																																												
工学部	0.5	0.6	0.6	1.0	1.0	1.0	1.0																																												
農学部	0.5	0.6	0.6	1.0	1.0	1.0	1.0																																												

アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況 ■実績値 ■各年度目標値
		<p>常勤教員当り科研費獲得額 H30～R2実績（地759千円, 国1012千円, 教516千円, 工1142千円, 農1008千円）の20%増</p> 	 <p>常勤教員当りの受託・共同研究受入額 R2実績 683千円の50%増</p>
<p>光工学社会実装拠点の確立を目指したオプティクス分野の教育研究の集約と体系化及び国際化の推進</p>	<p>中期計画 プラス</p>	<p>共同研究講座等または寄附講座の設置：累計3件</p> <p>UU-GONへの教員派遣：3名/年</p> <p>海外著名研究者の招聘：2名/年</p> <p>企業寄附金：5,000千円/年</p>	

アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況																									
			■実績値	■各年度目標値																								
○アグリバイオ産業に資する研究拠点化を目指した植物分子農学分野の強化	中期計画 プラス	学内融合研究件数：のべ24件以上	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>10</td><td>4</td></tr> <tr><td>R5</td><td>14</td><td>8</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>12</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>16</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>20</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>24</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	-	-	R4	10	4	R5	14	8	R6	-	12	R7	-	16	R8	-	20	R9	-	24
		年度	実績値	各年度目標値																								
基準	-	-																										
R4	10	4																										
R5	14	8																										
R6	-	12																										
R7	-	16																										
R8	-	20																										
R9	-	24																										
学外共同研究件数：のべ70件以上	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>3</td><td>10</td></tr> <tr><td>R5</td><td>9</td><td>30</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>50</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>70</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>-</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	-	-	R4	3	10	R5	9	30	R6	-	50	R7	-	70	R8	-	-	R9	-	-		
年度	実績値	各年度目標値																										
基準	-	-																										
R4	3	10																										
R5	9	30																										
R6	-	50																										
R7	-	70																										
R8	-	-																										
R9	-	-																										
戦略8 【地域発オープンイノベーションの先導】																												
○地域の知の拠点として、イノベーションに結びつく知の創出	中期計画	20) 国際的に著名な学術誌への年間掲載件数：第3期平均の20%増（第4期中期目標期間最終年度） （11～12件増／年でR7年度末に223×1.20=268件） 223件→268件	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>223</td><td>234</td></tr> <tr><td>R5</td><td>208</td><td>245</td></tr> <tr><td>R6</td><td>292</td><td>257</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>268</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>279</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>290</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	-	-	R4	223	234	R5	208	245	R6	292	257	R7	-	268	R8	-	279	R9	-	290
		年度	実績値	各年度目標値																								
		基準	-	-																								
R4	223	234																										
R5	208	245																										
R6	292	257																										
R7	-	268																										
R8	-	279																										
R9	-	290																										
21) 共同研究・受託研究等の年間件数：第3期平均の15%増（第4期中期目標期間最終年度） （9～10件増／年でR7年度末に245×1.15=282件） 245件→282件	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>245</td><td>254</td></tr> <tr><td>R5</td><td>301</td><td>263</td></tr> <tr><td>R6</td><td>223</td><td>272</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>282</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>292</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>302</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	-	-	R4	245	254	R5	301	263	R6	223	272	R7	-	282	R8	-	292	R9	-	302		
年度	実績値	各年度目標値																										
基準	-	-																										
R4	245	254																										
R5	301	263																										
R6	223	272																										
R7	-	282																										
R8	-	292																										
R9	-	302																										
22) 社会実装に至ったプロジェクトの第4期累計件数：第3期実績の50%増（25～26件／年でR7年度末に69×1.50=104件） 69件→104件（R4～8年度累計）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>24</td><td>26</td></tr> <tr><td>R5</td><td>52</td><td>48</td></tr> <tr><td>R6</td><td>78</td><td>78</td></tr> <tr><td>R7</td><td>104</td><td>104</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>130</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>155</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	-	-	R4	24	26	R5	52	48	R6	78	78	R7	104	104	R8	-	130	R9	-	155		
年度	実績値	各年度目標値																										
基準	-	-																										
R4	24	26																										
R5	52	48																										
R6	78	78																										
R7	104	104																										
R8	-	130																										
R9	-	155																										
○ロボティクス工農技術研究所(REAL)を中心に、IoT、ロボット技術などの研究開発を推進しその成果を身に付けた技術者の輩出	中期計画 プラス	イノベーションに基づいた社会実装へのロードマップを明らかにした「ごった煮」プロジェクト累積数：R3年度実績（12件）の20%増	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>14</td><td>12</td></tr> <tr><td>R5</td><td>14</td><td>14</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>14</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>15</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>15</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>15</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	-	-	R4	14	12	R5	14	14	R6	-	14	R7	-	15	R8	-	15	R9	-	15
		年度	実績値	各年度目標値																								
基準	-	-																										
R4	14	12																										
R5	14	14																										
R6	-	14																										
R7	-	15																										
R8	-	15																										
R9	-	15																										
イノベーション達成レベル4を実現したプロジェクト数 4期中累計8件	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>2</td><td>2</td></tr> <tr><td>R5</td><td>5</td><td>5</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>6</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>7</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>8</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>-</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	-	-	R4	2	2	R5	5	5	R6	-	6	R7	-	7	R8	-	8	R9	-	-		
年度	実績値	各年度目標値																										
基準	-	-																										
R4	2	2																										
R5	5	5																										
R6	-	6																										
R7	-	7																										
R8	-	8																										
R9	-	-																										

アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況	
			実績値	各年度目標値
Vision3 対話から生み出される社会共創				
戦略9 【地域創生推進モデルの確立】				
○地域創生に結びつくイノベーションの創出 ○学生・地域の起業や新産業の創出	中期計画	1) 地域（県内企業、自治体、コミュニティ）との共同研究・連携プロジェクト等の年間件数：第3期平均の20%増（第4期中期目標期間最終年度）（4~5件増/年でR7末に81×1.20=97件） 81件→97件	(件)	
		2) 社会実装に至った地域関連プロジェクトの第4期累計件数：第3期実績の50%増（16~17件/年でR7末に45×1.50=67.5件） 45件→68件（R4~8年度累計）	(件)	
	中期計画	3) 社会に対する学術的知見の提供件数：第3期平均の35%増（第4期中期目標期間平均） 165件→223件	(件)	
		4) 提供した学術的知見の満足度：毎年80%超を維持 80%超→80%超	(%)	
戦略10 【地域教育界の先導】				
○質の高い教員の育成と学校支援による学校教育の質向上への貢献	中期計画 プラス	教員就職率68%（実数:65.7%→68%）	(%)	
		入試倍率毎年3.0倍以上（実数:2.9倍→3.0倍）	(倍)	
		教員研修への学部教員の寄与数：600件（実数：330件→600件）	(件)	

アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況																																									
			実績値	各年度目標値																																								
戦略11 【地域の学び直し拠点機能の拡充】																																												
〇ニューノーマル時代のリカレント教育の構築	中期計画	16) UUカレッジの受講者の内、履修証明プログラム取得者の割合：10%が取得（第4期中期目標期間最終年度）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R5</td><td>3.1</td><td>-</td></tr> <tr><td>R6</td><td>5</td><td>-</td></tr> <tr><td>R7</td><td>8</td><td>10</td></tr> <tr><td>R8</td><td>10</td><td>10</td></tr> <tr><td>R9</td><td>10</td><td>10</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	-	-	R4	-	-	R5	3.1	-	R6	5	-	R7	8	10	R8	10	10	R9	10	10																
		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																																								
基準	-	-																																										
R4	-	-																																										
R5	3.1	-																																										
R6	5	-																																										
R7	8	10																																										
R8	10	10																																										
R9	10	10																																										
17) 宇大未来塾の第4期中期目標期間中の平均履修者数：第3期実績の50%増 41名→62名	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (名)</th><th>各年度目標値 (名)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>41</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>79</td><td>-</td></tr> <tr><td>R5</td><td>86</td><td>-</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>62</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>62</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>62</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>62</td></tr> </table>		年度	実績値 (名)	各年度目標値 (名)	基準	41	-	R4	79	-	R5	86	-	R6	-	62	R7	-	62	R8	-	62	R9	-	62																		
年度	実績値 (名)	各年度目標値 (名)																																										
基準	41	-																																										
R4	79	-																																										
R5	86	-																																										
R6	-	62																																										
R7	-	62																																										
R8	-	62																																										
R9	-	62																																										
戦略12 【豊かな教育研究フィールドの活用と社会還元】																																												
〇充実したフィールド教育・研究施設を活用した社会共創の実現	中期計画 プラス	実施したエクステンション・プログラム：延べ20プログラム，延べ参加者数：400人	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>達成・件数</th><th>目標・件数</th><th>達成・人数</th><th>目標・人数</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>3</td><td>-</td><td>90</td><td>-</td></tr> <tr><td>R5</td><td>5</td><td>-</td><td>330</td><td>-</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>3</td><td>-</td><td>200</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>8</td><td>-</td><td>400</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>14</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>20</td><td>-</td><td>-</td></tr> </table>		年度	達成・件数	目標・件数	達成・人数	目標・人数	基準	-	-	-	-	R4	3	-	90	-	R5	5	-	330	-	R6	-	3	-	200	R7	-	8	-	400	R8	-	14	-	-	R9	-	20	-	-
		年度	達成・件数	目標・件数	達成・人数	目標・人数																																						
		基準	-	-	-	-																																						
R4	3	-	90	-																																								
R5	5	-	330	-																																								
R6	-	3	-	200																																								
R7	-	8	-	400																																								
R8	-	14	-	-																																								
R9	-	20	-	-																																								
社会実装に至った課題数：15件	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (件)</th><th>各年度目標値 (件)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>1</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>-</td><td>2</td></tr> <tr><td>R5</td><td>2</td><td>4</td></tr> <tr><td>R6</td><td>4</td><td>6</td></tr> <tr><td>R7</td><td>6</td><td>9</td></tr> <tr><td>R8</td><td>9</td><td>12</td></tr> <tr><td>R9</td><td>12</td><td>15</td></tr> </table>		年度	実績値 (件)	各年度目標値 (件)	基準	1	-	R4	-	2	R5	2	4	R6	4	6	R7	6	9	R8	9	12	R9	12	15																		
年度	実績値 (件)	各年度目標値 (件)																																										
基準	1	-																																										
R4	-	2																																										
R5	2	4																																										
R6	4	6																																										
R7	6	9																																										
R8	9	12																																										
R9	12	15																																										
産学官連携事業数：35件	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (件)</th><th>各年度目標値 (件)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>4</td><td>-</td></tr> <tr><td>R5</td><td>7</td><td>-</td></tr> <tr><td>R6</td><td>10</td><td>-</td></tr> <tr><td>R7</td><td>18</td><td>-</td></tr> <tr><td>R8</td><td>28</td><td>-</td></tr> <tr><td>R9</td><td>38</td><td>-</td></tr> </table>		年度	実績値 (件)	各年度目標値 (件)	基準	-	-	R4	4	-	R5	7	-	R6	10	-	R7	18	-	R8	28	-	R9	38	-																		
年度	実績値 (件)	各年度目標値 (件)																																										
基準	-	-																																										
R4	4	-																																										
R5	7	-																																										
R6	10	-																																										
R7	18	-																																										
R8	28	-																																										
R9	38	-																																										
〇「ゆうだい21」の戦略的普及による、生産者主導の新たな水稻普及モデルの確立	中期計画 プラス	【仮置き】ゆうだい21生産量：対令和3年度比の30倍（第4期中期目標期間最終年度）生産量2,000 t（うち県内1,000 t）→生産量60,000 t（うち県内20,000 t）シェア全国1%・県内10%	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (倍)</th><th>各年度目標値 (倍)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>1.2</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>1.5</td><td>1.5</td></tr> <tr><td>R5</td><td>2</td><td>2</td></tr> <tr><td>R6</td><td>3</td><td>3</td></tr> <tr><td>R7</td><td>10</td><td>10</td></tr> <tr><td>R8</td><td>20</td><td>20</td></tr> <tr><td>R9</td><td>30</td><td>30</td></tr> </table>		年度	実績値 (倍)	各年度目標値 (倍)	基準	1.2	-	R4	1.5	1.5	R5	2	2	R6	3	3	R7	10	10	R8	20	20	R9	30	30																
		年度	実績値 (倍)	各年度目標値 (倍)																																								
基準	1.2	-																																										
R4	1.5	1.5																																										
R5	2	2																																										
R6	3	3																																										
R7	10	10																																										
R8	20	20																																										
R9	30	30																																										
生産者主導の新たな水稻普及モデルの確立	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>基準</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R5</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr><td>R7</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	基準	-	-	R4	-	-	R5	-	-	R6	-	-	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100																		
年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																																										
基準	-	-																																										
R4	-	-																																										
R5	-	-																																										
R6	-	-																																										
R7	100	100																																										
R8	100	100																																										
R9	100	100																																										

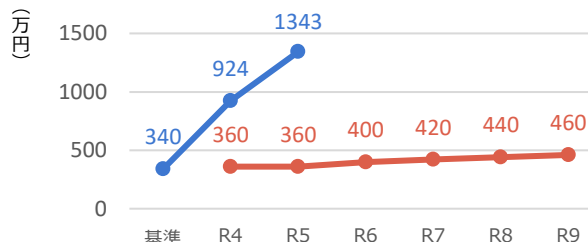
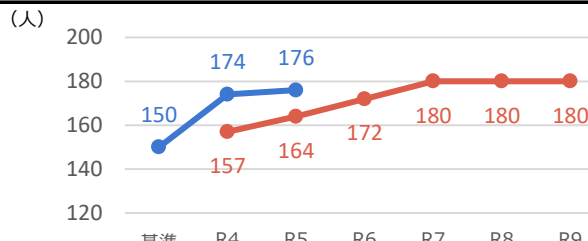
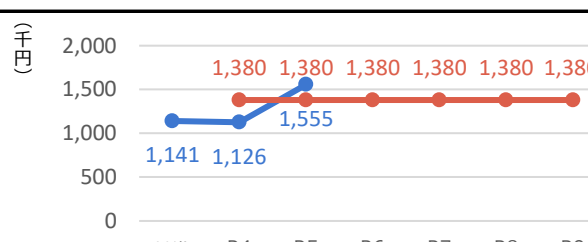
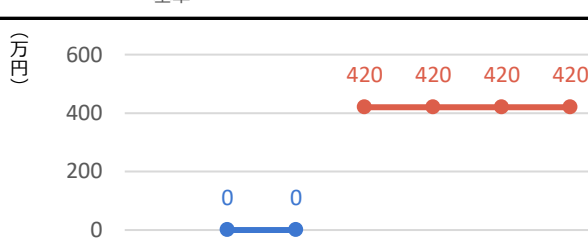
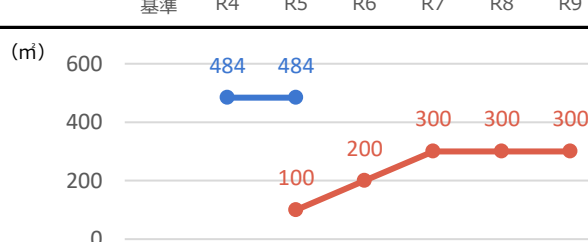
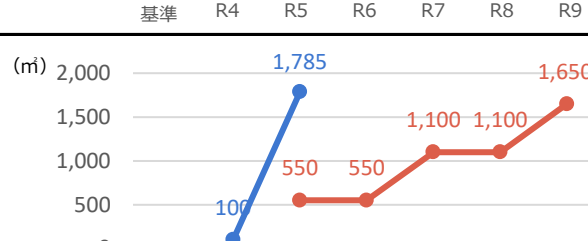
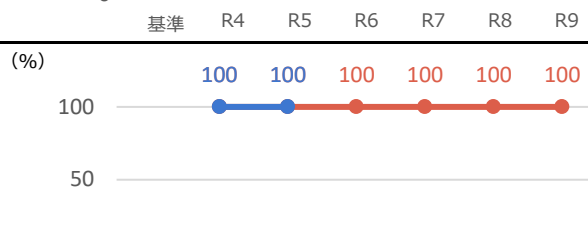
アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況																						
			■実績値	■各年度目標値																					
Vision 4 学内のコンセンサスに立脚した組織運営																									
戦略13 【構成員との意思疎通によるビジョンの共有】																									
○明確なビジョンの提示と構成員とのコミュニケーション	中期計画 プラス	役員と構成員との定期的な意見交換の実施回数：半期に1度以上（達成率）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>R4</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R5</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R6</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R7</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	R4	100	100	R5	100	100	R6	100	100	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100
年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																							
R4	100	100																							
R5	100	100																							
R6	100	100																							
R7	100	100																							
R8	100	100																							
R9	100	100																							
戦略14 【ステークホルダーを巻き込んだ大学経営モデルの構築】																									
○専門的知見の法人経営への活用	中期計画	23) ステークホルダー会議等における意見等の反映状況の公表回数：毎年度1回以上（達成率）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>R4</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R5</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R6</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R7</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	R4	100	100	R5	100	100	R6	100	100	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100
		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																					
R4	100	100																							
R5	100	100																							
R6	100	100																							
R7	100	100																							
R8	100	100																							
R9	100	100																							
		24) 中期計画の達成状況の公表回数：毎年度1回以上（達成率）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>R4</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R5</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R6</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R7</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	R4	100	100	R5	100	100	R6	100	100	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100
年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																							
R4	100	100																							
R5	100	100																							
R6	100	100																							
R7	100	100																							
R8	100	100																							
R9	100	100																							
○内部統制の実質化を図る	中期計画	25) 内部統制に係るFD・SD研修回数：毎年度2回以上（達成率）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>R4</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R5</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R6</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R7</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	R4	100	100	R5	100	100	R6	100	100	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100
		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																					
R4	100	100																							
R5	100	100																							
R6	100	100																							
R7	100	100																							
R8	100	100																							
R9	100	100																							
		26) 内部統制点検結果の公表回数：毎年度4回以上（達成率）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>R4</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R5</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R6</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R7</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	R4	100	100	R5	100	100	R6	100	100	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100
年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																							
R4	100	100																							
R5	100	100																							
R6	100	100																							
R7	100	100																							
R8	100	100																							
R9	100	100																							
○自己点検・評価結果の法人経営への活用	中期計画	35) 全学部で教育研究に対する外部評価の受審回数：第4期中期目標期間中に2回以上	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (件)</th><th>各年度目標値 (件)</th></tr> <tr><td>R4</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>R5</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>R6</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>R7</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>R8</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>R9</td><td>2</td><td>2</td></tr> </table>		年度	実績値 (件)	各年度目標値 (件)	R4	0	0	R5	0	0	R6	0	0	R7	1	1	R8	1	1	R9	2	2
		年度	実績値 (件)	各年度目標値 (件)																					
R4	0	0																							
R5	0	0																							
R6	0	0																							
R7	1	1																							
R8	1	1																							
R9	2	2																							
		36) 自己点検・評価に対するステークホルダー会議による評価の受審回数：毎年度1回以上（達成率）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>R4</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R5</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R6</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R7</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	R4	100	100	R5	100	100	R6	100	100	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100
年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																							
R4	100	100																							
R5	100	100																							
R6	100	100																							
R7	100	100																							
R8	100	100																							
R9	100	100																							
○専門的知見の法人経営への活用	中期計画	37) 中期計画の達成状況の公表回数：毎年度1回以上(再掲)（達成率）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値 (%)</th><th>各年度目標値 (%)</th></tr> <tr><td>R4</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R5</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R6</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R7</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table>		年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)	R4	100	100	R5	100	100	R6	100	100	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100
年度	実績値 (%)	各年度目標値 (%)																							
R4	100	100																							
R5	100	100																							
R6	100	100																							
R7	100	100																							
R8	100	100																							
R9	100	100																							

アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況 ■実績値 ■各年度目標値																												
○経営情報の社会への開示	中期計画 プラス	統合報告書による経営情報の開示を毎年度実施 (達成率)	<p>(%)</p> <table border="1"> <tr><th>年度</th><td>基準</td><td>R4</td><td>R5</td><td>R6</td><td>R7</td><td>R8</td><td>R9</td></tr> <tr><th>実績値</th><td>-</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><th>各年度目標値</th><td>-</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table>	年度	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9	実績値	-	100	100	100	100	100	100	各年度目標値	-	100	100	100	100	100	100				
		年度	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9																						
実績値	-	100	100	100	100	100	100																								
各年度目標値	-	100	100	100	100	100	100																								
全学IRの推進及び分析結果を毎年度開示 (達成率)	<p>(%)</p> <table border="1"> <tr><th>年度</th><td>基準</td><td>R4</td><td>R5</td><td>R6</td><td>R7</td><td>R8</td><td>R9</td></tr> <tr><th>実績値</th><td>-</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><th>各年度目標値</th><td>-</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table>	年度	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9	実績値	-	100	100	100	100	100	100	各年度目標値	-	100	100	100	100	100	100						
年度	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9																								
実績値	-	100	100	100	100	100	100																								
各年度目標値	-	100	100	100	100	100	100																								
○新学位プログラム（学部等連係課程）の創設を核とした組織再編に伴うスペースの再配置 ○地域活性化の中核的拠点としての機能強化	中期計画	27) 共同利用スペースの新規確保面積：270㎡以上（第4期中期目標期間累計）	<p>(㎡)</p> <table border="1"> <tr><th>年度</th><td>基準</td><td>R4</td><td>R5</td><td>R6</td><td>R7</td><td>R8</td><td>R9</td></tr> <tr><th>実績値</th><td>-</td><td>484</td><td>484</td><td>200</td><td>300</td><td>300</td><td>300</td></tr> <tr><th>各年度目標値</th><td>-</td><td>100</td><td>200</td><td>300</td><td>300</td><td>300</td><td>300</td></tr> </table>	年度	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9	実績値	-	484	484	200	300	300	300	各年度目標値	-	100	200	300	300	300	300				
		年度	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9																						
		実績値	-	484	484	200	300	300	300																						
各年度目標値	-	100	200	300	300	300	300																								
28) 新学位プログラム（学部等連係課程）の施設面積：1,650㎡以上（新学位プログラム完成年度末:R9年度末）	<p>(㎡)</p> <table border="1"> <tr><th>年度</th><td>基準</td><td>R4</td><td>R5</td><td>R6</td><td>R7</td><td>R8</td><td>R9</td></tr> <tr><th>実績値</th><td>-</td><td>100</td><td>1785</td><td>550</td><td>550</td><td>1,100</td><td>1,100</td><td>1,650</td></tr> <tr><th>各年度目標値</th><td>-</td><td>550</td><td>550</td><td>1,100</td><td>1,100</td><td>1,650</td><td>1,650</td></tr> </table>	年度	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9	実績値	-	100	1785	550	550	1,100	1,100	1,650	各年度目標値	-	550	550	1,100	1,100	1,650	1,650					
年度	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9																								
実績値	-	100	1785	550	550	1,100	1,100	1,650																							
各年度目標値	-	550	550	1,100	1,100	1,650	1,650																								
29) 共用設備・機器の利用時間数：第4期中期目標期間年平均6,730時間以上 5,610時間→6,730時間	<p>(時間)</p> <table border="1"> <tr><th>年度</th><td>基準</td><td>R4</td><td>R5</td><td>R6</td><td>R7</td><td>R8</td><td>R9</td></tr> <tr><th>実績値</th><td>-</td><td>5,610</td><td>7,098</td><td>8,300</td><td>6,000</td><td>6,300</td><td>6,600</td><td>6,900</td><td>7,200</td><td>7,500</td></tr> <tr><th>各年度目標値</th><td>-</td><td>6,000</td><td>6,300</td><td>6,600</td><td>6,900</td><td>7,200</td><td>7,500</td><td>7,500</td><td>7,500</td><td>7,500</td></tr> </table>	年度	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9	実績値	-	5,610	7,098	8,300	6,000	6,300	6,600	6,900	7,200	7,500	各年度目標値	-	6,000	6,300	6,600	6,900	7,200	7,500	7,500	7,500	7,500
年度	基準	R4	R5	R6	R7	R8	R9																								
実績値	-	5,610	7,098	8,300	6,000	6,300	6,600	6,900	7,200	7,500																					
各年度目標値	-	6,000	6,300	6,600	6,900	7,200	7,500	7,500	7,500	7,500																					

アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況	
			■実績値	■各年度目標値
戦略15【安定した財務基盤の確立】				
○寄附金・共同研究等の受入推進	中期計画	30) 地域（県内企業、自治体、コミュニティ）からの共同研究・受託研究等の間接経費受入額：第4期中期目標期間年平均400万円以上 340万円→400万円	(万円)	
	中期計画	31) 宇大倶楽部会員数（継続寄附者）：180人以上（第4期中期目標期間最終年度） 150人→180人	(人)	
	客観・共通指標	寄附金・雑収入の経営資金獲得実績：常勤教員当たり1,380千円以上	(千円)	
○新たな安定的な財源を確保	中期計画	32) 新規定期借地権による貸付料収入：年420万円超（定期借地権契約締結後：R9年度末）	(万円)	
○地域活性化の中核的拠点としての機能強化	中期計画	33) 共同利用スペースの新規確保面積：270㎡以上（第4期中期目標期間累計）（再掲）	(㎡)	
○新学位プログラム（学部等連係課程）の創設を核とした組織再編に伴うスペースの再配置	中期計画	34) 新学位プログラム（学部等連係課程）の施設面積：1,650㎡以上（新学位プログラム完成年度末：R9年度末）（再掲）	(㎡)	
○戦略的な資源配分	客観・共通指標	1.成果を中心とする実績に基づく予算配分の評価結果を学内予算配分に反映 2.前年度決算情報の予算配分への活用	(%)	

アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況																									
			実績値	各年度目標値																								
戦略16 【働き方改革の推進によるワークライフバランスの実現】			(%)																									
○業務全般の効率化	中期計画	38) 可能リモートワーク業務数：5件以上（第4期中期目標期間累計）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>R4</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>R5</td><td>5</td><td>2</td></tr> <tr><td>R6</td><td>2</td><td>3</td></tr> <tr><td>R7</td><td>3</td><td>5</td></tr> <tr><td>R8</td><td>5</td><td>5</td></tr> <tr><td>R9</td><td>5</td><td>5</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	0	1	R4	0	1	R5	5	2	R6	2	3	R7	3	5	R8	5	5	R9	5	5
		年度	実績値	各年度目標値																								
		基準	0	1																								
R4	0	1																										
R5	5	2																										
R6	2	3																										
R7	3	5																										
R8	5	5																										
R9	5	5																										
39) 超過勤務時間の削減数：2,860時間以上（第4期中期目標期間最終年度）（対令和2年度(14,300時間)比で20%以上の削減）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>790</td><td>715</td></tr> <tr><td>R4</td><td>790</td><td>715</td></tr> <tr><td>R5</td><td>-37</td><td>1,430</td></tr> <tr><td>R6</td><td>1,430</td><td>2,145</td></tr> <tr><td>R7</td><td>2,145</td><td>2,860</td></tr> <tr><td>R8</td><td>2,860</td><td>2,860</td></tr> <tr><td>R9</td><td>2,860</td><td>2,860</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	790	715	R4	790	715	R5	-37	1,430	R6	1,430	2,145	R7	2,145	2,860	R8	2,860	2,860	R9	2,860	2,860		
年度	実績値	各年度目標値																										
基準	790	715																										
R4	790	715																										
R5	-37	1,430																										
R6	1,430	2,145																										
R7	2,145	2,860																										
R8	2,860	2,860																										
R9	2,860	2,860																										
40) 新規マイナンバーカード活用事例数：2件以上（第4期中期目標期間累計）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>2</td><td>1</td></tr> <tr><td>R4</td><td>2</td><td>1</td></tr> <tr><td>R5</td><td>2</td><td>1</td></tr> <tr><td>R6</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>R7</td><td>2</td><td>2</td></tr> <tr><td>R8</td><td>2</td><td>2</td></tr> <tr><td>R9</td><td>2</td><td>2</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	2	1	R4	2	1	R5	2	1	R6	1	1	R7	2	2	R8	2	2	R9	2	2		
年度	実績値	各年度目標値																										
基準	2	1																										
R4	2	1																										
R5	2	1																										
R6	1	1																										
R7	2	2																										
R8	2	2																										
R9	2	2																										
○ワークライフバランス・ダイバーシティ環境実現	中期計画 プラス	女性教員比率（R3:20.4%→24.0%）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>20.4</td><td>21</td></tr> <tr><td>R4</td><td>20.1</td><td>22</td></tr> <tr><td>R5</td><td>20.0</td><td>23</td></tr> <tr><td>R6</td><td>23</td><td>24</td></tr> <tr><td>R7</td><td>24</td><td>24</td></tr> <tr><td>R8</td><td>24</td><td>24</td></tr> <tr><td>R9</td><td>24</td><td>24</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	20.4	21	R4	20.1	22	R5	20.0	23	R6	23	24	R7	24	24	R8	24	24	R9	24	24
		年度	実績値	各年度目標値																								
		基準	20.4	21																								
		R4	20.1	22																								
		R5	20.0	23																								
R6	23	24																										
R7	24	24																										
R8	24	24																										
R9	24	24																										
女性教員採用比率（30%以上）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>28.6</td><td>30</td></tr> <tr><td>R4</td><td>25.0</td><td>30</td></tr> <tr><td>R5</td><td>30</td><td>30</td></tr> <tr><td>R6</td><td>30</td><td>30</td></tr> <tr><td>R7</td><td>30</td><td>30</td></tr> <tr><td>R8</td><td>30</td><td>30</td></tr> <tr><td>R9</td><td>30</td><td>30</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	28.6	30	R4	25.0	30	R5	30	30	R6	30	30	R7	30	30	R8	30	30	R9	30	30		
年度	実績値	各年度目標値																										
基準	28.6	30																										
R4	25.0	30																										
R5	30	30																										
R6	30	30																										
R7	30	30																										
R8	30	30																										
R9	30	30																										
女性教授等比率（R3:19.5%→22%）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>19.5</td><td>20.5</td></tr> <tr><td>R4</td><td>20.1</td><td>21</td></tr> <tr><td>R5</td><td>18.9</td><td>21.5</td></tr> <tr><td>R6</td><td>21.5</td><td>22</td></tr> <tr><td>R7</td><td>22</td><td>22</td></tr> <tr><td>R8</td><td>22</td><td>22</td></tr> <tr><td>R9</td><td>22</td><td>22</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	19.5	20.5	R4	20.1	21	R5	18.9	21.5	R6	21.5	22	R7	22	22	R8	22	22	R9	22	22		
年度	実績値	各年度目標値																										
基準	19.5	20.5																										
R4	20.1	21																										
R5	18.9	21.5																										
R6	21.5	22																										
R7	22	22																										
R8	22	22																										
R9	22	22																										
女性准教授比率（R3:15.2%→21%）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>15.2</td><td>17</td></tr> <tr><td>R4</td><td>16.4</td><td>18.5</td></tr> <tr><td>R5</td><td>16.7</td><td>20</td></tr> <tr><td>R6</td><td>20</td><td>21</td></tr> <tr><td>R7</td><td>21</td><td>21</td></tr> <tr><td>R8</td><td>21</td><td>21</td></tr> <tr><td>R9</td><td>21</td><td>21</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	15.2	17	R4	16.4	18.5	R5	16.7	20	R6	20	21	R7	21	21	R8	21	21	R9	21	21		
年度	実績値	各年度目標値																										
基準	15.2	17																										
R4	16.4	18.5																										
R5	16.7	20																										
R6	20	21																										
R7	21	21																										
R8	21	21																										
R9	21	21																										
「学長、理事、副学長及び大学の意思決定機関等」に占める女性比率（R3:10.0%→17.0%）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>R4</td><td>15.1</td><td>13</td></tr> <tr><td>R5</td><td>18.4</td><td>15</td></tr> <tr><td>R6</td><td>15</td><td>17</td></tr> <tr><td>R7</td><td>17</td><td>17</td></tr> <tr><td>R8</td><td>17</td><td>17</td></tr> <tr><td>R9</td><td>17</td><td>17</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	10	11	R4	15.1	13	R5	18.4	15	R6	15	17	R7	17	17	R8	17	17	R9	17	17		
年度	実績値	各年度目標値																										
基準	10	11																										
R4	15.1	13																										
R5	18.4	15																										
R6	15	17																										
R7	17	17																										
R8	17	17																										
R9	17	17																										
○情報セキュリティの維持	中期計画	41) 情報セキュリティインシデントの発生件数：0件（第4期中期目標期間中）	<table border="1"> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> <tr><td>基準</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R4</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R5</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R6</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R7</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table>		年度	実績値	各年度目標値	基準	100	100	R4	100	100	R5	100	100	R6	100	100	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100
年度	実績値	各年度目標値																										
基準	100	100																										
R4	100	100																										
R5	100	100																										
R6	100	100																										
R7	100	100																										
R8	100	100																										
R9	100	100																										

アクションプラン2022-2027 達成管理表

取組	計画等区分	達成指標	達成状況 ■実績値 ■各年度目標値																								
戦略17【教職員の戦略的な配置】																											
○人事給与マネジメント改革	中期計画	39) 超過勤務時間の削減数：2,860時間以上（第4期中期目標期間最終年度）（対令和2年度(14,300時間)比で20%以上の削減）（再掲）	<table border="1"> <caption>超過勤務時間の削減数 (時間)</caption> <thead> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>基準</td><td>790</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>715</td><td>1,430</td></tr> <tr><td>R5</td><td>-37</td><td>2,145</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>2,860</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>2,860</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>2,860</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>2,860</td></tr> </tbody> </table>	年度	実績値	各年度目標値	基準	790	-	R4	715	1,430	R5	-37	2,145	R6	-	2,860	R7	-	2,860	R8	-	2,860	R9	-	2,860
	年度	実績値	各年度目標値																								
	基準	790	-																								
	R4	715	1,430																								
	R5	-37	2,145																								
	R6	-	2,860																								
	R7	-	2,860																								
R8	-	2,860																									
R9	-	2,860																									
客観・共通指標	理想の年代構成を定め実績とともに公表（毎年）	<table border="1"> <caption>理想の年代構成 (割合)</caption> <thead> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>基準</td><td>100</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R5</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R6</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R7</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>100</td><td>100</td></tr> </tbody> </table>	年度	実績値	各年度目標値	基準	100	-	R4	100	100	R5	100	100	R6	100	100	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100	
年度	実績値	各年度目標値																									
基準	100	-																									
R4	100	100																									
R5	100	100																									
R6	100	100																									
R7	100	100																									
R8	100	100																									
R9	100	100																									
毎年度新規採用者における40歳未満の教員採用率80%以上	<table border="1"> <caption>40歳未満の教員採用率 (割合)</caption> <thead> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>基準</td><td>80</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>71.4</td><td>80</td></tr> <tr><td>R5</td><td>58.3</td><td>80</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>80</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>80</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>80</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>80</td></tr> </tbody> </table>	年度	実績値	各年度目標値	基準	80	-	R4	71.4	80	R5	58.3	80	R6	-	80	R7	-	80	R8	-	80	R9	-	80		
年度	実績値	各年度目標値																									
基準	80	-																									
R4	71.4	80																									
R5	58.3	80																									
R6	-	80																									
R7	-	80																									
R8	-	80																									
R9	-	80																									
女性教員比率（R3:20.4% →24.0%）	<table border="1"> <caption>女性教員比率 (割合)</caption> <thead> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>基準</td><td>20.4</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>20.1</td><td>21</td></tr> <tr><td>R5</td><td>20.0</td><td>22</td></tr> <tr><td>R6</td><td>-</td><td>23</td></tr> <tr><td>R7</td><td>-</td><td>24</td></tr> <tr><td>R8</td><td>-</td><td>24</td></tr> <tr><td>R9</td><td>-</td><td>24</td></tr> </tbody> </table>	年度	実績値	各年度目標値	基準	20.4	-	R4	20.1	21	R5	20.0	22	R6	-	23	R7	-	24	R8	-	24	R9	-	24		
年度	実績値	各年度目標値																									
基準	20.4	-																									
R4	20.1	21																									
R5	20.0	22																									
R6	-	23																									
R7	-	24																									
R8	-	24																									
R9	-	24																									
教員の昇任選考については、教員評価結果を参考とする	<table border="1"> <caption>教員昇任選考参考 (割合)</caption> <thead> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>基準</td><td>100</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R5</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R6</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R7</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R8</td><td>100</td><td>100</td></tr> <tr><td>R9</td><td>100</td><td>100</td></tr> </tbody> </table>	年度	実績値	各年度目標値	基準	100	-	R4	100	100	R5	100	100	R6	100	100	R7	100	100	R8	100	100	R9	100	100		
年度	実績値	各年度目標値																									
基準	100	-																									
R4	100	100																									
R5	100	100																									
R6	100	100																									
R7	100	100																									
R8	100	100																									
R9	100	100																									
外部資金直接経費による人件費活用件数年1件以上（年件数）	<table border="1"> <caption>外部資金直接経費による人件費活用件数 (件)</caption> <thead> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>基準</td><td>0</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>R5</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>R6</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>R7</td><td>2</td><td>2</td></tr> <tr><td>R8</td><td>3</td><td>3</td></tr> <tr><td>R9</td><td>4</td><td>4</td></tr> </tbody> </table>	年度	実績値	各年度目標値	基準	0	-	R4	0	0	R5	1	1	R6	1	1	R7	2	2	R8	3	3	R9	4	4		
年度	実績値	各年度目標値																									
基準	0	-																									
R4	0	0																									
R5	1	1																									
R6	1	1																									
R7	2	2																									
R8	3	3																									
R9	4	4																									
民間企業とのクロスアポイントメント制度の新規活用実績数年1件以上（年件数）	<table border="1"> <caption>民間企業とのクロスアポイントメント制度の新規活用実績 (件)</caption> <thead> <tr><th>年度</th><th>実績値</th><th>各年度目標値</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>基準</td><td>0</td><td>-</td></tr> <tr><td>R4</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>R5</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>R6</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>R7</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>R8</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>R9</td><td>1</td><td>1</td></tr> </tbody> </table>	年度	実績値	各年度目標値	基準	0	-	R4	1	1	R5	1	1	R6	1	1	R7	1	1	R8	1	1	R9	1	1		
年度	実績値	各年度目標値																									
基準	0	-																									
R4	1	1																									
R5	1	1																									
R6	1	1																									
R7	1	1																									
R8	1	1																									
R9	1	1																									